PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KELURAHAN PEGUYANGAN

Abstrak

Kinerja merupakan hasil kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh karyawan dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang di berikan. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengatahui pengaruh motivasi kerja, komitmen organisasi, dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai pada Kelurahan Peguyangan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 35 orang pegawai. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh. Pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda, analisis determinasi dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, komitmen organisasi, dan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kelurahan Peguyangan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Pegawai

UNMAS DENPASAR