

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT UDAYANA DENPASAR

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Udayana Denpasar. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada Rumah Sakit Udayana Denpasar. Pengambilan sampel menggunakan metode *non probability sampling* yaitu sejumlah 80 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi, uji t dan uji F dengan menggunakan SPSS *version 23 For Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran bagi peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan



PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT UDAYANA DENPASAR

Abstract

This study aims to determine the effect of organizational culture and job satisfaction on employee performance at Udayana Hospital Denpasar. The population in this study were employees at Udayana Hospital Denpasar. Sampling using a non-probability sampling method, namely a number of 80 respondents. The analysis technique used is multiple linear regression analysis, analysis of the coefficient of determination, t test and F test using SPSS version 23 For Windows.

The results showed that organizational culture had a positive and significant effect on employee performance and job satisfaction had a positive and significant effect on employee performance. Suggestions for further researchers can develop this research by adding other variables.

Keywords: Organizational Culture, Job Satisfaction and Employee Performance

