

PENGARUH KEPEMIMPINAN, INSENTIF DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOMUNE HOTEL DI GIANYAR

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Insentif Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Komune Hotel di Gianyar. Data yang digunakan pada penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh dari kuesioner dengan menggunakan total sampel sebanyak 119 responden. Selanjutnya data tersebut dianalisis menggunakan uji asumsi klasik sebagai prasyarat uji regresi dan hipotesis dibuktikan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan kepemimpinan, insentif dan beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada komune hotel di Gianyar. Secara parsial kepemimpinan dan nsentif berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sedangkan beban kerja memiliki pengaruh negatif terhadap kinerja karyawan pada komune hotel di Gianyar. Uji koefisien determinasi menunjukkan besarnya kontribusi antara kepemimpinan, insentif dan beban kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 48,6% sedangkan sisanya 51,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Insentifm Beban Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership, incentives and workload on employee performance at the Hotel Commune in Gianyar. The data used in this study is primary data obtained from a questionnaire using a total sample of 119 respondents. Furthermore, the data was analyzed using the classical assumption test as a prerequisite for the regression test and the hypothesis was proven using multiple linear regression analysis. The results of the study show that leadership, incentives and workload simultaneously affect the performance of employees in hotel communes in Gianyar. Partially, leadership and incentives have a positive effect on employee performance, while workload has a negative effect on employee performance in hotel communes in Gianyar. The coefficient of determination test shows that the contribution between leadership, incentives and workload on employee performance is 48.6% while the remaining 51.4% is influenced by other variables not discussed in this study.

Keywords: Leadership, Workload Incentives, Employee Performance