

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BALI ARTHA SEDUH**

ABSTRAK

Kinerja karyawan yang tinggi sangatlah diharapkan oleh setiap perusahaan. Semakin banyak karyawan yang mempunyai kinerja tinggi, maka produktifitas perusahaan secara keseluruhan akan meningkat. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Bali Artha Seduh dengan menggunakan sampel sebanyak 34 sebagai responden penelitian. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah metode sampling jenuh dimana semua populasi dijadikan sampel. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dokumentasi dan kuisisioner. Analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti semakin baik lingkungan kerja yang diberikan perusahaan maka kinerja pada PT. Bali Artha Seduh meningkat. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti semakin baik kompensasi yang diberikan oleh perusahaan maka kinerja pada PT. Bali Artha Seduh meningkat. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti semakin baik kompetensi karyawan maka kinerja pada PT. Bali Artha Seduh meningkat.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kompetensi dan Kinerja Karyawan.