

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PERTANAHAN KOTA DENPASAR

ABSTRAK

Pencapaian Kinerja pegawai yang tinggi berbanding lurus dengan kompetensi pegawai yang tinggi juga. Apabila pekerjaan yang dibebankan kepada seseorang sesuai dengan kemampuan pegawai yang bersangkutan maka dia akan bekerja dengan sungguh-sungguh demi hasil terbaik, sebaliknya apabila pekerjaan di luar kemampuannya maka kesungguhannya akan rendah (Saputra, 2016). Selain kepemimpinan, seperti yang kita ketahui juga terdapat permasalahan tentang disiplin kerja masalah tersebut seperti terjadinya penurunan absensi pegawai, ada beberapa pegawai yang izin tidak masuk kerja dan adapun beberapa pegawai yang juga tidak masuk kerja tanpa keterangan yang jelas, masih ada beberapa pegawai yang tidak datang tepat waktu yang telah ditetapkan oleh kantor.

Metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Populasi dalam penelitian ini merupakan pegawai Kantor Pertanahan Kota Denpasar sebanyak 40 orang. Teknik sampling pada penelitian ini menggunakan teknik sensus atau total sampling yaitu pengambilan sampel menggunakan seluruh karyawan menjadi sampel penelitian. Adapun sampel penelitian ini adalah seluruh Kantor Pertanahan Kota Denpasar yang berjumlah 40 orang. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner, dan diukur dengan menggunakan skala likert.

Kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Denpasar. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa semakin baik kepemimpinan atasan pada Kantor Pertanahan Kota Denpasar, maka semakin baik juga kinerja pegawainya. Kompetensi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Denpasar. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa semakin baik kompetensi pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Denpasar, maka semakin baik juga kinerja pegawainya. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Denpasar. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa semakin baik disiplin pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Denpasar, maka semakin baik juga kinerja pegawainya.

Kata Kunci :Kepemimpinan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PERTANAHAN KOTA DENPASAR

ABSTRACT

Achievement High employee performance is directly proportional to high employee competence as well. If the work assigned to someone is in accordance with the ability of the employee concerned, he will work earnestly for the best results, conversely if the work is beyond his capabilities then his sincerity will be low (Saputra, 2016). Apart from leadership, as we know, there are also problems regarding work discipline, such as a decrease in employee absenteeism, there are some employees who are not allowed to come to work and as for some employees who also do not come to work without clear information, there are still some employees who do not come at the time set by the office.

Methods of data analysis using multiple linear regression analysis. The population in this study were 40 employees of the Kantor Pertanahan Denpasar. The sampling technique in this study used a census or total sampling technique, namely taking samples using all employees as the research sample. The sample for this research is the entire Kantor Pertanahan Denpasar Office, totaling 40 people. Data was collected using the questionnaire method, and measured using a Likert scale.

Leadership has a positive influence on employee performance at the Denpasar City Land Office. The results of this study explain that the better the superior leadership at the Denpasar City Land Office, the better the performance of the employees. Competence has a positive influence on employee performance at the Denpasar City Land Office. The results of this study explain that the better the competence of employees at the Denpasar City Land Office, the better the performance of the employees. Work discipline has a positive influence on employee performance at the Denpasar City Land Office. The results of this study explain that the better the employee discipline at the Denpasar City Land Office, the better the performance of the employees.

Keywords : Leadership, Competence, Work Discipline, Employee Performance