

PENGARUH KOMUNIKASI, BEBAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AKAR WANGI GIANYAR

Abstrak

Sumber daya manusia merupakan salah satu modal utama dalam suatu perusahaan yang bertujuan untuk memberikan kontribusi yang tidak ternilai dalam strategi pencapaian tujuan perusahaan. Berkembangnya suatu perusahaan mencerminkan kinerja karyawan yang baik. Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh faktor komunikasi, beban kerja dan kompensasi. Masing-masing faktor tersebut saling berhubungan satu sama lain, ketika komunikasi karyawan berjalan dengan baik, beratnya beban kerja yang diberikan dapat dikomunikasikan dengan solusi meningkatkan kompensasi yang harus didapatkan karyawan. Ketiga faktor ini harus berjalan dengan seimbang untuk menciptakan kinerja karyawan yang diharapkan oleh perusahaan.

Populasi penelitian adalah karyawan PT. Akar Wangi Gianyar dengan teknik penentuan sampel menggunakan teknik sampel jenuh, maka jumlah populasi merupakan jumlah sampel. Sampel yang digunakan sebanyak 39 responden. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, beban kerja berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: komunikasi, beban kerja, kompensasi, kinerja karyawan.

UNMAS DENPASAR

THE EFFECT OF COMMUNICATION, WORKLOAD, AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. AKAR WANGI GIANYAR

Abstract

Human resources are one of the main assets in a company that aims to make an invaluable contribution to the strategy of achieving company goals. The development of a company reflects good employee performance. Employee performance can be affected by communication, workload and compensation factors. Each of these factors are interconnected with each other, when employee communication is going well, the severity of the workload provided can be communicated with a solution to increase the compensation that employees must get. These three factors must work in balance to create the employee performance expected by the company.

The research population was employees of PT Akar Wangi Gianyar with a sampling technique using a saturated sample technique, so the total population is the number of samples. The sample used was 39 respondents. The analytical tool used to test the hypothesis is multiple linear regression.

The results of the research show that communication has a positive and significant effect on employee performance, workload has a negative and significant effect on employee performance, and compensation has a positive and significant effect on employee performance. Further research can develop this research by using other variables that theoretically have an influence on employee performance.

Keywords: *communication, workload, compensation and employee performance.*

UNMAS DENPASAR