

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA KSP CATUR BANGLI MANDIRI

ABSTRAK

Turnover intention (keinginan berpindah kerja) adalah kecenderungan atau keinginan berkelanjutan yang dilakukan oleh karyawan untuk meninggalkan organisasi dan digantikan kembali oleh karyawan lain. Faktor yang dapat mempengaruhi *Turnover intention* antara lain komitmen organisasi, motivasi kerja, dan kompensasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap *turnover intention* pada KSP Catur Bangli Mandiri di Desa Jehem, Bangli. Penelitian ini dilakukan pada KSP Catur Bangli Mandiri yang berlokasi di Desa Jehem, Kecamatan Bangli, Kabupaten Bangli. Objek dalam penelitian ini adalah komitmen organisasi, motivasi kerja, kompensasi dan *turnover intention* karyawan. Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan pada KSP Catur Bangli Mandiri di Desa Jehem, Bangli sebanyak 46 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah semua populasi yaitu seluruh karyawan pada KSP Catur Bangli Mandiri. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara, dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan komitmen organisasi, motivasi, dan kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada KSP Catur Bangli Mandiri

Kata kunci: komitmen organisasi, motivasi kerja, kompensasi *turnover intention* karyawan

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT, WORK
MOTIVATION, AND COMPENSATION ON EMPLOYEE TURNOVER
INTENTION AT KSP CATUR BANGLI MANDIRI**

ABSTRACT

Turnover intention is an ongoing tendency or desire by employees to leave the organization and be replaced by other employees. Factors that can affect turnover intention include organizational commitment, work motivation, and compensation. This study aims to determine the effect of organizational commitment, work motivation, and compensation on turnover intention at KSP Catur Bangli Mandiri in Jehem Village, Bangli. This research was conducted at KSP Catur Bangli Mandiri which is located in Jehem Village, Bangli District, Bangli Regency. The objects in this study are organizational commitment, work motivation, compensation and employee turnover intention. The population in this study were all employees at KSP Catur Bangli Mandiri in Jehem Village, Bangli, totaling 46 people. The samples used in this study were all populations, namely all employees at KSP Catur Bangli Mandiri. Data collection methods in this study are observation, interviews, and questionnaires. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that organizational commitment, motivation, and compensation have a negative and significant effect on turnover intention at KSP Catur Bangli Mandiri

*Keywords: organizational commitment, work motivation, employee compensation
turnover intention*

UNMAS DENPASAR