

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
THE PATRA BALI RESORT & VILLAS**

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset penting suatu organisasi, karena dapat menentukan tercapai atau tidaknya tujuan organisasi manusia. Oleh karenanya, SDM sangat diperlukan untuk dikelola dengan baik agar efektivitas dan efisiensi perusahaan semakin meningkat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, motivasi dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan di The Patra Bali Resort & Villas. Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah kompetensi, motivasi dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini total jumlah karyawan The Patra Bali Resort & Villas sebanyak 292 karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah 43 karyawan pada The Patra Bali Reost & Villas. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah metode *insidental sampling*. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 25.

Bedasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti semakin meningkat pengetahuan kerja maka kinerja karyawan pada The Patra Bali Resort & Villas akan mengalami peningkatan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa semakin baik motivasi maka kinerja karyawan pada The Patra Bali Resort & Villas akan mengalami peningkatan. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa semakin baik pengalaman kerja maka kinerja pegawai pada The Patra Bali Resort & Villas akan mengalami peningkatan.

Kata kunci: Kompetensi, Motivasi, Pengalaman Kerja , Kinerja Karyawan