

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN DAN
KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. TOUCHWOOD ULUWATU**

ABSTRAK

Kinerja karyawan yang baik merupakan langkah untuk tercapainya tujuan organisasi, sehingga perlu diupayakan usaha untuk meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. TouchWood Uluwatu, Badung, Bali. Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah budaya organisasi, kepemimpinan dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada perusahaan PT. TouchWood Uluwatu, Badung, Bali yang berjumlah 42 karyawan. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah metode *sampling jenuh* dikarenakan sampel dalam penelitian ini kurang dari 100, sehingga seluruh karyawan dijadikan responden penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 25.

Bedasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. TouchWood Uluwatu, Badung, Bali. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. TouchWood Uluwatu, Badung, Bali. Karakteristik Individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. TouchWood Uluwatu, Badung, Bali.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Karakteristik Individu dan Kinerja Karyawan