

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PRESTASI KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. CLANDYS SEJAHTERA ABADI**

ABSTRAK

Seiring dengan persaingan ketat tersebut tidak terlepas dari adanya kualitas sumber daya manusia yang kompeten dan handal, sehingga mampu memberikan pelayanan terbaik bagi para pembeli yang berkunjung ke perusahaan tersebut, namun banyak perusahaan yang tidak melakukannya yang disebabkan oleh banyak faktor tertentu. Fenomena sosial pada PT. Clandys Sejahtera Abadi adalah masih adanya kekurangan pada sisi manajemen sumber daya manusianya, sehingga hal tersebut menjadi suatu permasalahan yang belum bisa diselesaikan pada waktu yang lama hingga masalah tersebut ada hingga berlarut-larut. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis mengenai pengaruh lingkungan kerja, prestasi kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Clandys Sejahtera Abadi.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Clandys Sejahtera Abadi dengan jumlah sampel sebanyak 40 orang yang menggunakan metode sampling jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan observasi dan kuesioner serta teknik analisis data menggunakan uji regresi linier berganda dengan bantuan SPSS versi 25 *for Windows*.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, prestasi kerja dan pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Clandys Sejahtera Abadi. Hal ini menunjukkan bahwa semakin meningkatnya lingkungan kerja, prestasi kerja dan pengembangan karir, maka kepuasan kerja karyawan juga akan semakin meningkat.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Prestasi Kerja, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja