

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
UD. BUNCING SARI BANGLI**

ABSTRAK

Penilaian kinerja karyawan merupakan suatu kegiatan yang sangat penting karena dapat digunakan sebagai ukuran keberhasilan perusahaan dalam mencapai misinya. Banyaknya faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya masalah gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan kompensasi kerja. Begitu juga pada UD. Buncing Sari Bangli, gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan kompensasi kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Adanya perhatian dan temuan mengenai permasalahan gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan kompensasi kerja dalam upaya untuk memperbaiki dan meningkatkan kinerja karyawan sesuai dengan tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini sebanyak 40 orang. Teknik sampel yang digunakan adalah metode sensus sehingga seluruh populasi dalam penelitian ini digunakan sebagai sampel sebesar 40 orang karyawan dengan tidak menyertakan 1 orang pimpinan. Analisis data pada penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan aplikasi *IBM SPSS Statistic 25*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Buncing Sari Bangli. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Buncing Sari Bangli. Kompensasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Buncing Sari Bangli.

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi,
Kompensasi Kerja Dan Kinerja Karyawan.**