

ABSTRAK

Kinerja adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi, dan misi organisasi. Tujuan dari penelitian adalah Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja, budaya kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada koperasi simpan pinjam (KSP) sila mukti Kabupaten Karangasem.

Obyek penelitian adalah pengaruh kepuasan kerja, budaya kerja, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Sila Mukti Kabupaten Karangasem. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh jumlah karyawan Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Sila Mukti Kabupaten Karangasem sebanyak 31 karyawan. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan tehnik sampling jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian adalah kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada koperasi simpan pinjam (KSP) sila mukti Kabupaten Karangasem. Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada koperasi simpan pinjam (KSP) sila mukti Kabupaten Karangasem. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada koperasi simpan pinjam (KSP) sila mukti Kabupaten Karangasem.

Kata kunci: kepuasan kerja, budaya kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan.

