

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA FISIK TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA CV DEWA AYU SHOP DI BALI**

Abstrak

Semangat kerja karyawan yang tinggi akan membawa dampak pada kinerja karyawan yang optimal, sehingga pencapaian tujuan organisasi dapat dicapai. Terjalannya hubungan yang harmonis antara atasan dengan bawahan dapat menumbuhkan semangat kerja pegawai. Kompensasi juga memiliki pengaruh yang besar terhadap semangat kerja karyawan dalam suatu perusahaan. Lingkungan kerja fisik yang baik membuat karyawan merasa nyaman dalam bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja karyawan pada CV Dewa Ayu Shop di Bali.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Dewa Ayu Shop di Bali yang berjumlah 34 orang karyawan. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh, sehingga seluruh karyawan berjumlah 34 orang dijadikan sampel. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis inferensial yang terdiri dari analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik, koefisien determinasi dan uji t yang diolah dengan bantuan Program SPSS version 25.00 for Windows.

Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada CV Dewa Ayu Shop di Bali, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada CV Dewa Ayu Shop di Bali dan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada CV Dewa Ayu Shop di Bali.

Kata kunci: kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja fisik, semangat kerja