

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIARA INDAH ABADI CABANG GUNUNG AGUNG DENPASAR**

**Abstrak**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi, disiplin kerja, dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan. Di masa seperti saat ini banyak perusahaan otomotif yang bersaing dengan perusahaan lain untuk menarik minat konsumen. Dalam rangka menjaga kelangsungan hidup perusahaan tidak hanya produk tetapi juga dibutuhkan sumber daya berkualitas. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam perusahaan adalah komitmen organisasional. Untuk mencapai tujuan organisasi, maka dibutuhkan komitmen dari setiap karyawan terhadap perusahaan. Selain komitmen karyawan terhadap organisasi, faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah disiplin kerja. Seorang karyawan yang tidak mempunyai sifat disiplin kerja, sulit bagi organisasi untuk mencapai tujuannya. Faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam perusahaan adalah *self efficacy* dari karyawan itu sendiri. *Self efficacy* sangat diperlukan dalam mengembangkan kinerja karyawan karena dengan adanya *self efficacy* dalam diri individu akan menimbulkan keyakinan akan kemampuan dirinya menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.

Penelitian ini dilaksanakan pada PT. Tiara Indah Abadi Cabang Gunung Agung Denpasar. Yang beralamat di Jln. Gunung Agung No. 125 Denpasar. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Tiara Indah Abadi Cabang Gunung Agung Denpasar yang berjumlah 36 karyawan. Teknik penentuan sampel menggunakan metode sampel jenuh, yaitu dimana semua populasi digunakan sebagai sampel. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, *Self Efficacy*, Kinerja Karyawan