

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. PENTA VALENT DENPASAR**

ABSTRAK

Sumber daya manusia yang berkualitas dalam organisasi atau perusahaan sangatlah penting dan dibutuhkan pada era globalisasi saat ini. Hal ini bisa dicapai bila organisasi dapat menciptakan suasana kerja yang memungkinkan sumber daya manusia (karyawan atau pegawai) berkinerja baik. Sumber daya manusia adalah asset perusahaan yang tak ternilai bagi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian dilakukan pada PT. Penta Valent Cabang Denpasar, yang beralamat di Jalan Gatot Subroto II block D No 9 Dangin Puri Kaja, Denpasar Utara. Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah kepemimpinan, komunikasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan dengan total sampel sebanyak 59 orang karyawan pada PT. Penta Valent Denpasar. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, studi dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier melalui program SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Penta Valent Denpasar, ini berarti bahwa semakin baik kepemimpinan maka kinerja karyawan pada PT. Penta Valent Denpasar juga akan meningkat. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Penta Valent Denpasar, ini berarti semakin baik komunikasi maka kinerja karyawan pada PT. Penta Valent Denpasar akan meningkat. Stres Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Penta Valent Denpasar, ini berarti semakin tinggi stress kerja maka kinerja karyawan pada PT. Penta Valent Denpasar akan meningkat

Kata kunci: Kepemimpinan, Komunikasi, Stres Kerja, Kinerja Karyawan