

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MABHAKTI
(DHARMA BHAKTI MURTI)**

ABSTRAK

Kinerja merupakan implementasi dari rencana yang telah disusun tersebut. Implementasi kinerja dilakukan oleh sumber daya manusia yang memiliki kemampuan, kompetensi, motivasi, dan kepentingan. Banyak sekali faktor-faktor yang memengaruhi sumber daya manusia dalam menjalankan kinerjanya dari bagaimana gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja karyawan, motivasi yang diberikan dan tingkat disiplin karyawan dalam mempengaruhi tingkat kinerja organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mabhakti (Dharma Bhakti Murti). Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan PT. Mabhakti (Dharma Bhakti Murti) yang berjumlah 34 orang. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode sampling jenuh. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara mengajukan kuesioner kepada responden dengan metode *skala likert*. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Untuk mengolah data, penulis menggunakan program SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mabhakti (Dharma Bhakti Murti). Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mabhakti (Dharma Bhakti Murti). Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mabhakti (Dharma Bhakti Murti).

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan