

PENGARUH KOMPETENSI KERJA, ETOS KERJA, DAN REWARD TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT MITRA DEWATA SUKSES CABANG BANGLI

Abstrak

Kompetensi Kerja, Etos Kerja, dan *Reward* merupakan suatu hal yang sangat mempengaruhi Prestasi kerja suatu karyawan. Adanya perhatian dan temuan mengenai permasalahan Kompetensi Kerja, Etos Kerja, dan *Reward* dalam upaya untuk memperbaiki dan meningkatkan Prestasi Kerja karyawan sesuai dengan tujuan penelitian ini untuk menganalisis ada tidaknya pengaruh Kompetensi Kerja, Etos Kerja, dan *Reward* terhadap Prestasi kerja karyawan di PT Mitra Dewata Sukses Cabang Bangli

Adapun teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik Sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 45 orang Karyawan PT. Analisis data pada penelitian ini menggunakan Uji Instrument, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Koefisien Determinasi (R^2), Uji Statistik Parsial (t-test), dan Uji Statistik Simultan (F-test). Pengolahan data dibantu dengan menggunakan aplikasi SPSS Version 22 for Windows.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Kompetensi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT Mitra Dewata Sukses Cabang Bangli. 2) Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi kerja karyawan pada PT Mitra Dewata Sukses Cabang Bangli. 3) *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Mtra Dewata Sukses Cabang Bangli. 4) Kompetensi Kerja, Etos Kerja, dan *Reward* secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT Mitra Dewata Sukses Cabang Bangli.

Kata kunci : Kompetensi Kerja, Etos Kerja, dan *Reward*, Prestasi Kerja

UNMAS DENPASAR