

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. MANARA BINTANG BALI**

Ni Luh Anik Megantari¹, I Wayan Sujana², Ni Nyoman Ari Novarini³
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar
Email: 1anikmegantari06@gmail.com

ABSTRAK

Kinerja karyawan akan berpengaruh terhadap pencapaian tujuan organisasi, karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan tergantung pada kualitas kinerja sumber daya manusia yang ada didalamnya. Kinerja karyawan juga menunjukkan seberapa jauh kontribusi karyawan terhadap perusahaan, dengan demikian perusahaan harus perlu memperhatikan berbagai faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dalam hal ini diperlukan adanya peran perusahaan dalam gaya kepemimpinan, komunikasi, serta disiplin kerja yang sesuai guna mendorong kinerja karyawan yang optimal untuk mencapai visi dan misi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi, dan disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan. Lokasi penelitian ini pada CV. Manara Bintang Bali.

Populasi menggunakan karyawan CV. Manara Bintang Bali dan sampel sebanyak 42 karyawan. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Korelasi Berganda, Koefisien Determinasi, Uji F dan Uji t.

Dari hasil penelitian diperoleh hasil: (1) gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,176 dan nilai signifikansi 0,033. (2) komunikasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,467 dan nilai signifikansi 0,001. (3) disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,352 dan nilai signifikansi 0,000. Besarnya pengaruh variabel bebas terhadap kinerja karyawan adalah 73,5%. Saran yang dapat diberikan peneliti adalah manajemen perusahaan CV. Manara Bintang Bali dimana seluruh karyawan dalam menghadapi pimpinan supaya bersikap baik, percaya diri, bersikap sewajarnya, melakukan pendekatan komunikasi yang lebih personal, dan meningkatkan pemberian balas jasa.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan*

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, COMMUNICATION, AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
CV. MANARA BINTANG BALI**

ABSTRACT

The achievement of organizational goals will be affected on employee performance because the company's survival and ability to accomplish its goals depends on how successfully its human resources perform. Employee performance also shows the contribution that an employee is the key to the company, so many factors that may have an impact on employee performance must be taken into consideration by the employer. In this situation, having a company role with the suitable leadership style, communication style, and work discipline is essential for encouraging optimal employee performance and achieving the vision and the company's goals. This study tries to ascertain how work discipline, communication style, and leadership style all affect employee performance. The location of this research is in CV. Manara Bintang Bali

The population uses CV. Manara Bintang Bali employees and a sample of 42 employees. The data analysis technique uses Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis, Multiple Correlation Test, Coefficient of Determination, F Test and t Test

From the research results, the results obtained are: (1) leadership style has a significant positive effect on employee performance, where the regression coefficient value is 0.176 and the significance value is 0.033. (2) communication has a significant positive effect on employee performance, where the regression coefficient value is 0.467 and the significance value is 0.001. (3) work discipline has a significant positive effect on employee performance, where the regression coefficient value is 0.352 and the significance value is 0.000. The magnitude of the influence of independent variables on employee performance is 73.5%. Suggestions that can be given by researchers are company management CV. Manara Bintang Bali where all employees in dealing with the leadership to be kind, confident, behave appropriately, take a more personal approach to communication, and increase the compensation

Keywords: Leadership Style, Communication, Work Discipline, and Employee Performance