

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN
KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. PUSAKA BALI PERSADA DENPASAR**

ABSTRAK

Kinerja atau *performace* adalah hasil yang dapat dicapai seseorang atau sekelompok orang dalam organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing, dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, komitmen, dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan pada CV. Pusaka Bali Persada Denpasar.

Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Pusaka Bali Persada Denpasar yang berjumlah 40 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh, sehingga jumlah sampel yang digunakan adalah sebanyak 40 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan kecerdasan emosional tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar 0,755. Hal ini menunjukkan bahwa sebesar 75,5% kinerja karyawan dipengaruhi oleh lingkungan kerja, komitmen organisasi, dan kecerdasan emosional. Sedangkan sisanya sebesar 24,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Komitmen, Kecerdasan Emosional, Kinerja Karyawan