

# **PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENEMPATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TUNJUNG JAYA ABADI**

## **Abstrak**

Pengelolaan sumber daya manusia sangat diperlukan untuk efektivitas sumber daya manusia agar dapat mengembangkan, menggunakan dan memelihara karyawan dalam kualitas dan kuantitas yang tetap. Hal yang perlu diperhatikan oleh perusahaan yaitu mengenai kinerja karyawan, kinerja karyawan sangat penting bagi perusahaan karena semakin produktif atau tidaknya karyawan akan sangat berpengaruh terhadap perusahaan. Kinerja karyawan dipengaruhi banyak faktor seperti pengalaman kerja, penempatan kerja dan lingkungan kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh pengalaman kerja, penempatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunjung Jaya Abadi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Tunjung Jaya Abadi. Metode sampel yang digunakan adalah Teknik sampel jenuh yaitu menggunakan seluruh karyawan PT. Tunjung Jaya Abadi yang berjumlah 40 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Teknik analisis regresi linier berganda. Adapun analisis statistik deskriptif serta uji asumsi klasik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang artinya semakin baik pengalaman kerja maka semakin meningkat kinerja karyawan pada PT. Tunjung Jaya Abadi. Penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang artinya semakin baik penempatan kerja maka semakin meningkat kinerja karyawan pada PT. Tunjung Jaya Abadi. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang artinya semakin baik lingkungan kerja maka semakin meningkat kinerja karyawan pada PT. Tunjung Jaya Abadi.

Kata kunci : Pengalaman Kerja, Penempatan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan