

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KEPUASAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR KARYAWAN PADA
KOPPAS SRINADI UNIT SIMPAN PINJAM KABUPATEN KLUNGKUNG**

Abstrak

Organizational Citizenship Behavior (OCB) merupakan suatu perilaku positif individu sebagai anggota organisasi dalam bentuk kesediaan secara sadar dan sukarela untuk bekerja dan memberikan kontribusi pada organisasi lebih daripada tuntutan yang secara formal. Tingkat OCB karyawan yang tinggi dalam organisasi akan berdampak pada semakin baiknya interaksi sosial antara karyawan dan kinerja organisasi menjadi lebih efektif dan efisien.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap OCB pada Koppas Srinadi Unit Simpan Pinjam Kabupaten Klungkung. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan Koppas Srinadi Unit Simpan Pinjam yaitu sebanyak 35 orang dan penentuan sampel menggunakan teknik sampel jenuh, dimana seluruh populasi dijadikan sampel. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB. Saran bagi penelitian selanjutnya agar dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lain yang mempunyai pengaruh terhadap OCB.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Organizational Citizenship Behavior.