

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, *LOCUS OF CONTROL* DAN  
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA POLTRADA BALI DI LINGKUNGAN  
KEMENTERIAN PERHUBUNGAN**

Ni Luh Koni Kartika<sup>1</sup>, I Wayan Sujana<sup>2</sup>, Ni Nyoman Ari Novarini<sup>3</sup>  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar  
Email : [konikartiika@gmail.com](mailto:konikartiika@gmail.com)

**ABSTRAK**

Kinerja adalah hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu dalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja, target atau sasaran maupun kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu telah disepakati bersama. Kinerja pegawai dipengaruhi oleh disiplin kerja, *locus of control* dan kompetensi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, *locus of control* dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Poltrada Bali di Lingkungan Kementerian Perhubungan.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Poltrada Bali di Lingkungan Kementerian Perhubungan. Penentuan sampel dengan teknik *probability sampling* yaitu *proportionate stratified random sampling* menggunakan rumus Slovin dengan jumlah sampel sebanyak 65 orang pegawai. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi, uji F dan uji t.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Poltrada Bali di Lingkungan Kementerian Perhubungan. *Locus of control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Poltrada Bali di Lingkungan Kementerian Perhubungan. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Poltrada Bali di Lingkungan Kementerian Perhubungan.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, *Locus Of Control*, Kompetensi, Kinerja Pegawai