

PENGARUH KEPEMIMPINAN, DIKLAT DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. *CYBER NETWORK* INDONESIA CABANG DENPASAR

Abstrak

Sikap kepemimpinan, kegiatan diklat dan disiplin kerja karyawan merupakan hal penting yang berkaitan dengan kinerja karyawan pada suatu perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, diklat dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. *Cyber Network* Indonesia Cabang Denpasar.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 31 orang tidak termasuk pimpinan. Dimana seluruh karyawan pada PT. *Cyber Network* Indonesia Cabang Denpasar digunakan sebagai responden dengan metode sensus. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hitoptesis penelitian adalah Analisis Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh posiif terhadap kinerja karyawan, diklat berpengaruh posiif terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja berpengaruh posiif terhadap kinerja karyawan. Penelitian selanjutnya agar dapat meneliti dan mengkaji lebih dalam faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan selain kepemimpinan, diklat, dan disiplin kerja. Agar nantinya dapat mengetahui tindakan apa yang harus dilakukan oleh PT. *Cyber Network* Indonesia Cabang Denpasar untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: kepemimpinan, diklat, disiplin kerja, kinerja karyawan.

UNMAS DENPASAR