

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR PERBEKEL DESA ADAT CARANGSARI PETANG BADUNG

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor yang paling penting di dalam berhasil atau tidaknya perusahaan tersebut berjalan. Sumber daya manusia dituntut untuk dapat memperhatikan hasil kerja yang baik di dalam perusahaan ataupun organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan efikasi diri terhadap kinerja pegawai.

Penelitian dilakukan di pada Kantor Perbekel Desa Adat Carangsari Petang Badung. Objek penelitian dalam penelitian ini adalah mengenai pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan efikasi diri terhadap kinerja pegawai Kantor Perbekel Desa Adat Carangsari Petang Badung dengan total sampel berjumlah 59 orang pegawai. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah metode *sampling jenuh* dengan metode pengumpulan data yakni observasi, wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda melalui program SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Perbekel Desa Adat Carangsari Petang Badung. Hal ini berarti semakin baik disiplin kerja pegawai maka kinerja dari pegawai tersebut semakin meningkat. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Perbekel Desa Adat Carangsari Petang Badung. Hal ini berarti semakin baik lingkungan kerja yang dirasakan oleh pegawai maka kinerja dari pegawai tersebut semakin meningkat. Efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Perbekel Desa Adat Carangsari Petang Badung. Hal ini berarti semakin baik efikasi diri pegawai maka kinerja dari pegawai tersebut semakin meningkat.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Efikasi Diri, Kinerja Pegawai

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK ENVIRONMENT, AND
SELF-EFFICIENCY ON THE PERFORMANCE OF WORKSHOP OFFICE
EMPLOYEES CARANGSARI TRADITIONAL VILLAGE, BADUNG
EVENING**

ABSTRACT

Human resources are the most important factor in the success or failure of the company. Human resources are required to be able to pay attention to good work results in companies or organizations. This study aims to examine the influence of work discipline, work environment and self-efficacy on employee performance.

The research was conducted at the Carangsari Petang Badung Traditional Village Worker's Office. The object of research in this study is regarding the effect of work discipline, work environment, and self-efficacy on the performance of employees of the Carangsari Petang Badung Customary Village Office with a total sample of 59 employees. The sampling technique used is saturated sampling method with data collection methods namely observation, interviews, documentation and questionnaires. The analysis technique used is multiple linear regression analysis through the SPSS version 25 program.

Based on the results of the analysis, this study shows that work discipline has a positive and significant effect on employee performance at the Carangsari Petang Badung Traditional Village Worker's Office. This means that the better the employee's work discipline, the performance of the employee will increase. The work environment has a positive and significant effect on employee performance at the Carangsari Petang Badung Traditional Village Worker's Office. This means that the better the work environment perceived by employees, the performance of these employees is increasing. Self-efficacy has a positive and significant effect on employee performance at the Carangsari Petang Badung Traditional Village Head Office. This means that the better the employee's self-efficacy, the performance of the employee will increase.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Self-Efficacy, Employee Performance*