

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WIRA USAHA LEBAH KREASI DENPASAR

ABSTRAK

Peningkatan kinerja karyawan yang tinggi sangat penting dalam suatu organisasi, karena dengan kinerja karyawan yang tinggi akan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan dengan produktivitas yang meningkat maka tujuan dari organisasi akan tercapai dengan sendirinya. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Wira Usaha Lebah Kreasi Denpasar. Penelitian ini dilakukan pada PT. Wira Usaha Lebah Kreasi Denpasar. Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah budaya organisasi, kepuasan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Wira Usaha Lebah Kreasi Denpasar.

Populasi dalam penelitian ini adalah 30 orang karyawan PT. Wira Usaha Lebah Kreasi Denpasar. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 responden yang ditentukan berdasarkan metode sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dan kuesioner Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Wira Usaha Lebah Kreasi Denpasar. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Wira Usaha Lebah Kreasi Denpasar. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Wira Usaha Lebah Kreasi Denpasar.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan,