**PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI
SIMPAN PINJAM SILA MUKTI KARANGASEM, BALI**

Abstrak

Kinerja sangatlah penting dilaksanakan karena dengan adanya kinerja dapat mengetahui seberapa jauh kemampuan karyawan dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya untuk mencapai target yang telah ditentukan. Permasalahan yang terjadi pada penelitian ini terkait dengan kinerja karyawan adalah terkait dalam pengerjaan tugas kurang maksimal, tidak sesuai target yang ditentukan, dan adanya absensi pada koperasi Simpan Pinjam Sila Mukti. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Etos Kerja, Disiplin kerja dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi simpan Pinjam Sila Mukti di Karangasem.

Penelitian ini dilakukan di Koperasi Simpan Pinjam Sila Mukti Karangasem Bali, dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan koperasi simpan pinjam sila mukti yang ada di Karangasem yang berjumlah 30 orang. Penentuan jumlah sampel menggunakan teknik sampel jenuh dimana semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel yakni sebanyak 30 orang karyawan Koperasi Simpan Pinjam Sila Mukti. Uji instrument penelitian menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan data menggunakan teknik analisis regresi linear berganda dan menggunakan program *SPSS version 25 For Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran yang dapat diberikan peneliti adalah pimpinan perusahaan diharapkan dapat meningkatkan etos kerja dengan cara lebih memperhatikan dan memotivasi karyawan serta memberikan apresiasi atas hasil kerja yang mereka lakukan, dapat bertindak lebih tegas dengan menegakan peraturan-peraturan yang berlaku melalui pemberian sanksi yang sering datang terlambat atau absen, dan memberikan reward atau penghargaan kepada karyawan yang mampu bekerja dengan baik, jika hal ini dilakukan, mereka akan merasa senang, bangga dan merasa dihargai terkait hasil kerja mereka.

Kata kunci: Etos Kerja, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja karyawan.