

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DESA PADANGSAMBIA KAJA

Abstrak

Kinerja merupakan kesuksesan atau hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan antara lain gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Padangsambian Kaja. Penelitian ini dilakukan di Kantor Desa Padangsambian Kaja, Denpasar Barat. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja di kantor Desa Padangsambian Kaja yang berjumlah 31 orang, dengan teknik pengumpulan data yang melibatkan seluruh elemen atau sama dengan populasi yang diselidiki satu per satu. Metode penelitian yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Desa Padangsambian Kaja. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Desa Padangsambian Kaja. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Desa Padangsambian Kaja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

