

**PENGARUH KOMPENSASI, STRES KERJA DAN *JOB INSECURITY*
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KOPERASI KUTA MIMBA
KABUPATEN BADUNG**

ABSTRAK

Sumber daya manusia senantiasa melekat pada setiap perusahaan sebagai faktor penentu keberadaan dan berperan dalam memberikan kontribusi ke arah pencapaian tujuan perusahaan secara efektif dan efisien. Faktor sumber daya manusia merupakan elemen yang harus diperhatikan oleh organisasi, karena SDM yang memiliki semangat kerja yang baik sangat diperlukan dalam melaksanakan kegiatan yang akan dijalankan oleh perusahaan, tanpa adanya sumber daya manusia (SDM) yang baik maka akan sulit bagi perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. *Turnover Intention* (keinginan berpindah) karyawan yang tinggi akan membawa pengaruh yang kurang baik terhadap organisasi, baik dari segi biaya maupun dari segi hilangnya waktu dan kesempatan untuk memanfaatkan peluang. Salah satu dukungan agar tidak terjadi *Turnover Intention* adalah dengan adanya factor-faktor yang mempengaruhi *Turnover Intention* adalah Kompensasi, Stress kerja dan *Job Insencurity*.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Kuta mimba Kabupaten Badung yang berjumlah 38 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah 38 karyawan. Responden dalam penelitian ini yaitu karyawan yang berjumlah 38 orang. Teknik sampling jenuh. Pengumpulan data menggunakan Kuisisioner dengan menggunakan Teknik Analisis Regresi Linear berganda.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi, Stres Kerja dan *Job Insecurity* berpengaruh positif terhadap *Turnover Intention* pada koperasi Kuta Mimba Kabupaten Badung. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempengaruhi *Turnover Intention*.

Kata Kunci : Kompensasi, Stress kerja, *Job Insencurity*, *Turnover Intention*

**PENGARUH KOMPENSASI, STRES KERJA DAN JOB INSECURITY
TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KOPERASI KUTA MIMBA
KABUPATEN BADUNG**

ABSTRACT

Human resources are always attached to every company as a determining factor for existence and play a role in contributing towards achieving company goals effectively and efficiently. The human resource factor is an element that must be considered by the organization, because human resources who have good morale are needed in carrying out activities that will be carried out by the company, without good human resources (HR), it will be difficult for companies to achieve the goals set. has been set. High employee turnover intention will have a negative impact on the organization, both in terms of costs and in terms of loss of time and opportunity to take advantage of opportunities. One way to prevent Turnover Intention from occurring is the existence of factors that influence Turnover Intention, namely compensation, work stress and job insencurity. The population in this study were all employees of Kuta Mimba, Badung Regency, totaling 38 people. The sample in this study were 38 employees. Respondents in this study were employees, totaling 38 people. Saturated sampling technique. Collecting data using a questionnaire using multiple linear regression analysis techniques. The results of the study show that compensation, work stress and job insecurity have a positive effect on turnover intention in the Kuta Mimba cooperative, Badung regency. Future research is expected to be able to develop this research by using other variables that theoretically affect Turnover Intention.

Keywords: *Compensation, work stress, job insencurity, turnover intention*