

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KOPERASI SANTHA
YANA PASEK DENPASAR**

ABSTRAK

Kinerja adalah kesediaan seseorang atau kelompok orang untuk melakukan sesuatu kegiatan dan menyempurnakannya sesuai dengan tanggung jawabnya dengan hasil seperti yang diharapkan. Kinerja pegawai dipengaruhi banyak faktor seperti pengembangan karir, motivasi dan disiplin kerja.

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui dan menganalisis pengaruh pengembangan karir, motivasi, dan disiplin terhadap kinerja pegawai pada Koperasi Santha Yana Pasek Denpasar. Penelitian ini dilakukan pada Koperasi Santha Yana Pasek yang beralamat di Jl. Cekomaria No. 88, Peguyangan Kangin, Kec. Denpasar Utara. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah 35 orang pegawai pada Koperasi Santha Yana Pasek, dengan sampel yang akan diambil dan dianalisis sebanyak 35 orang pegawai pada Koperasi Santha Yana Pasek Denpasar. Metode penelitian yang digunakan adalah observasi, wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai pada Koperasi Santha Yana Pasek Denpasar. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai pada Koperasi Santha Yana Pasek Denpasar. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai pada Koperasi Santha Yana Pasek Denpasar.

Kata Kunci: pengembangan karir, motivasi, disiplin kerja, dan kinerja pegawai