

PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI INSTITUT SENI INDONESIA (ISI) DENPASAR

ABSTRAK

Kinerja atau prestasi kerja merupakan hasil kerja yang telah dicapai oleh seseorang berdasarkan tingkah laku kerjanya dalam menjalankan aktivitas dalam bekerja. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan antara lain kompensasi, budaya organisasi, kemampuan kerja dan kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, budaya organisasi, dan kemampuan kerja terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Institut Seni Indonesia (ISI) Denpasar.

Penelitian ini dilakukan pada Institut Seni Indonesia (ISI) Denpasar yang berlokasi di Jl. Nusa Indah, Sumerta, Kecamatan Denpasar Timur, Kota Denpasar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh PNS pada Institut Seni Indonesia (ISI) Denpasar sebanyak 90 orang. Penentuan sampel dalam penelitian ini yakni menggunakan metode probability sampling dengan teknik simple random sampling, maka ditetapkan pengambilan sampel dengan jumlah 47 pegawai. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Institut Seni Indonesia (ISI) Denpasar. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Institut Seni Indonesia (ISI) Denpasar. Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Institut Seni Indonesia (ISI) Denpasar.

Kata kunci: kompensasi, budaya organisasi, kemampuan kerja, dan kinerja pegawai.

ABSTRACT

Performance or work performance is the result of work that has been achieved by a person based on his work behavior in carrying out activities at work. Factors that affect employee performance include compensation, organizational culture, work ability and employee performance. This study aims to determine the effect of compensation, organizational culture, and work ability on the performance of Civil Servants (PNS) at the Indonesian Art Institute (ISI) Denpasar.

This research was conducted at the Indonesian Art Institute (ISI) Denpasar, which is located on Jl. Nusa Indah, Sumerta, East Denpasar District, Denpasar City. The population in this study were all civil servants at the Indonesian Art Institute (ISI) Denpasar as many as 90 people. Determination of the sample in this study using probability sampling method with simple random sampling technique, then the sampling was determined by the number of 47 employees. Data collection methods used are observation, interviews and questionnaires. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis.

The results showed that compensation had a positive and significant effect on the performance of Civil Servants (PNS) at the Indonesian Art Institute (ISI) Denpasar. Organizational culture has a positive and significant effect on the performance of Civil Servants (PNS) at the Indonesian Art Institute (ISI) Denpasar. Work ability has a positive and significant effect on the performance of Civil Servants (PNS) at the Indonesian Art Institute (ISI) Denpasar.

Keywords: compensation, organizational culture, work ability, and employee performance.

The logo of UNMAS DENPASAR, featuring a stylized yellow and green emblem above the text "UNMAS DENPASAR" in a bold, sans-serif font.