

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL CANDI BEACH RESORT & SPA KARANGASEM

Abstrak

Kinerja karyawan adalah pelaksana utama setiap fungsi organisasi terhadap sarana, prasarana, dan infrastruktur yang ada, karyawan merupakan salah satu faktor kunci organisasi yang harus diperhatikan karena selalu mengalami berbagai dinamika di dalam organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Lokasi penelitian ini adalah Hotel Candi Beach Resort & Spa Karangasem.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Hotel Candi Beach Resort & Spa Karangasem dengan jumlah 274 Karyawan. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode purposive *sampling* dengan menggunakan rumus slovin sehingga total responden berjumlah 73 karyawan. Pengambilan data dalam penelitian ini adalah kuesioner yang berisikan skala *Likert* yang digunakan sebagai alat ukur. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dimana semakin tinggi motivasi kerja maka berdampak pada meningkatnya kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dimana semakin baik disiplin kerja karyawan maka berdampak pada meningkatnya kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dimana semakin nyaman lingkungan kerja karyawan maka berdampak pada meningkatnya kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan

UNMAS DENPASAR