

**PENGARUH BEBAN KERJA, KONFLIK KERJA, DAN KEADILAN  
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
CV PUSPA BERAS BALI**

**Abstrak**

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu aset berharga yang dimiliki oleh suatu organisasi, dengan demikian unsur sumber daya manusia menjadi faktor kunci yang harus dipertahankan suatu organisasi untuk menjawab setiap tantangan yang ada. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja, konflik kerja, dan keadilan organisasional terhadap kinerja karyawan CV Puspa Beras Bali. Penelitian ini dilakukan di CV Puspa Beras Bali dengan total sampel sebanyak 60 orang karyawan.

Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode *slovin*. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier melalui program SPSS versi 26.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Puspa Beras Bali, semakin baik beban kerja yang dimiliki karyawan CV Puspa Beras Bali maka kinerja karyawan juga semakin meningkat. Konflik kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja CV Puspa Beras Bali, semakin tinggi konflik yang ada di perusahaan CV Puspa beras Bali maka kinerja karyawan menurun. Keadilan Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV Puspa beras Bali. Semakin tinggi keadilan yang di dapatkan karyawan CV Puspa Beras Bali maka kinerja karyawan semakin meningkat.

**Kata kunci : Beban Kerja, Konflik Kerja, Keadilan Organisasional, Kinerja Karyawan.**