

**PENGARUH STRUKTUR AUDIT, BUDAYA ORGANISASI, PEMAHAMAN
GOOD GOVERNANCE, GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR
(STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK)**

ABSTRAK

Kantor Akuntan Publik adalah badan usaha yang didirikan berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan sebagai wadah bagi akuntan publik (auditor) dalam memberikan jasanya, dimana penelitian ini sangat dipengaruhi oleh struktur audit, budaya organisasi, pemahaman *good governance*, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi. Tetapi beberapa penelitian menyatakan ketidak konsistenan dari hasil penelitian sebelumnya, sehingga diperlukan pengujian ulang terhadap variabel yang mempengaruhi kinerja auditor. Penelitian memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh struktur audit, budaya organisasi, pemahaman *good governance*, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Bali.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik di Bali. Penentuan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner secara langsung kepada responden sebanyak 52 dan 45 kuesioner yang kembali. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan variabel dependen kinerja auditor dan variabel independen yaitu struktur audit, budaya organisasi, pemahaman *good governance*, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pemahaman *good governance*, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor, hal ini ditunjukkan dengan nilai signifikansi lebih besar dari 0,05. Variabel struktur audit dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor, hal ini ditunjukkan dari nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05.

Kata kunci: Struktur Audit, Budaya Organisasi, Pemahaman *Good Governance*, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kinerja Auditor.