

**PENGARUH TINGKAT PEMAHAMAN AKUNTANSI, PROFESIONALISME,
PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPETENSI SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
PADA LEMBAGA PERKREDITAN DESA (LPD)
DI KECAMATAN BANGLI**

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh karyawan yang ada pada lembaga perkreditan desa tidak memiliki sumber daya manusia yang berkompeten, yaitu SDM yang mampu melaksanakan dan mempertanggungjawabkan tugas sesuai dengan bekal pemahaman akuntansi, motivasi dan pengalaman yang memadai. Fenomena karyawan didalam melaksanakan tugas yang diberikan, karyawan kurang mematuhi dan memahami peraturan yang ada di perusahaan ketika tidak diawasi, serta *accounting* tidak menyajikan laporan keuangan dengan data yang jelas dan terperinci. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh tingkat pemahaman akuntansi, profesionalisme, pengalaman kerja, motivasi kerja dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pada lembaga perkreditan desa di Kecamatan Bangli.

Jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 67 responden yang berasal dari 23 LPD di Kecamatan Bangli, menggunakan metode purposive sampling. Pengumpulan data menggunakan kuisioner berskala likert. Teknik analisa data menggunakan uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat pemahaman akuntansi, profesionalisme, pengalaman kerja, motivasi kerja dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan. Penelitian selanjutnya dapat memperluas lokasi penelitian dan dapat mengkaji lebih dalam lagi mengenai faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kualitas laporan keuangan

Katakunci: tingkat pemahaman akuntansi, profesionalisme, motivasi kerja, kompetensi sumber daya manusia, kualitas laporan keuangan.