

**PENGARUH SELEKSI, KOMPETENSI DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KIMIA FARMA
APOTEK UNIT BISNIS DENPASAR**

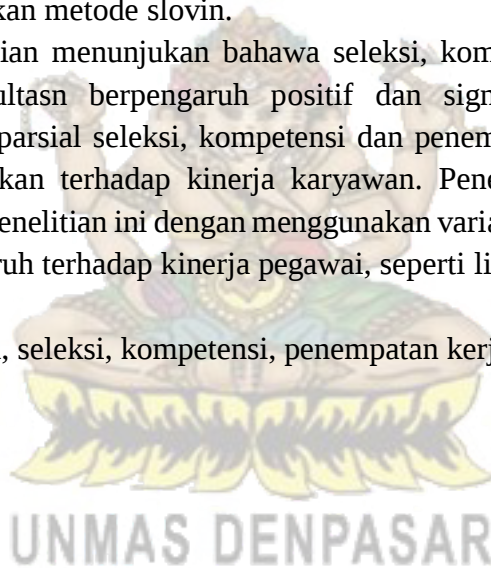
Abstrak

Peningkatan kinerja merupakan hal yang sangat diperhatikan oleh perusahaan. Perusahaan menginginkan kinerja karyawan yang optimal untuk dapat mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh seleksi, kompetensi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kimia Farma Apotek Unit Bisnis Denpasar.

Populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT. Kimia Farma Apotek Unit Bisnis Denpasar sebanyak 252 orang karyawan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 72 orang karyawan PT. Kimia Farma Apotek Unit Bisnis Denpasar dengan menggunakan metode slovin.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa seleksi, kompetensi dan penempatan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial seleksi, kompetensi dan penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variable lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai, seperti lingkungan kerja.

Kata kunci: kinerja, seleksi, kompetensi, penempatan kerja.


UNMAS DENPASAR