**PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN
PT. INDAH PERMAI DENPASAR**

Abstrak

Turnover intention merupakan keinginan seseorang untuk meninggalkan suatu organisasi atau perusahaan dengan menunjukkan sikap tertentu terhadap organisasi tersebut, tingginya tingkat turnover akan mengurangi efisiensi dan produktivitas perusahaan, sebaliknya jika tingkat turnover rendah maka efisiensi dan produktivitas perusahaan akan terjaga. Penelitian ini mengangkat pengaruh stres kerja, beban kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada PT Indah Permai Denpasar.

Tujuan dari penelitian ini adalah : Untuk mengetahui pengaruh stres kerja, beban kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada PT Indah Permai Denpasar. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 191 orang karyawan pada PT Indah Permai Denpasar. dan dalam penelitian ini akan mengambil sampel dengan menggunakan teknik *purposive sampling*, yaitu teknik penentuan sampel berdasarkan kriteria tertentu dengan jumlah sampel sebanyak 65 orang karyawan. Teknik analisis data yang dipergunakan adalah Regresi linier berganda, Determinasi, Uji F (F test) dan uji t (t test) dengan bantuan program *SPSS versi 24,00*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja, beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada PT Indah Permai Denpasar, dan kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* pada PT Indah Permai Denpasar. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap *turnover intention*.

Kata kunci: Stres Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*