

PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DESA PEMOGAN DENPASAR

Abstrak

Semangat kerja merupakan minat dan bukti keseriusan seseorang dalam mengerjakan sebuah pekerjaan dengan baik serta berdisiplin untuk mencapai hasil kerja yang maksimal. Tujuan suatu organisasi akan dipengaruhi oleh semangat kerja. Jika semangat kerja rendah, maka akan menghambat organisasi tersebut. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh karakteristik pekerjaan, budaya organisasi, dan motivasi terhadap semangat kerja pegawai pada Kantor Desa Pemogan Denpasar. Populasi penelitian ini yaitu seluruh pegawai Kantor Desa Pemogan Denpasar yaitu berjumlah 39 orang. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 39 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai pada Kantor Desa Pemogan Denpasar. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja Pegawai pada Kantor Desa Pemogan Denpasar. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai pada Kantor Desa Pemogan Denpasar. Dari kesimpulan hasil penelitian tersebut, adapun saran dan masukan yang dapat penulis ajukan baik untuk kepentingan Kantor Desa Pemogan Denpasar. Sebaiknya kepala desa membuat kejelasan tugas pegawai yang lebih mendetail pada *job description* yang diberikan kepada pegawai. Sebaiknya pegawai lebih terbuka dan peka pada kepuasan kerja kelompoknya. Sebaiknya kepala desa untuk selalu mengontrol hasil pekerjaan bawahannya.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Karakteristik Pekerjaan, Motivasi, Semangat Kerja Pegawai