

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA KAILASH SUITES DI GIANYAR**

Ni Kadek Ayu Sumerti¹, Putu Agus Eka Rismawan², Ary Wira Andika³
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar
Email : ayusumerti07@gmail.com

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu di dalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan seperti hasil kerja, target atau sasaran atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu lingkungan kerja dan budaya organisasi. Dengan adanya pengaruh variabel *intervening* motivasi dari pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Kailash Suites. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel *intervening* pada Kailash Suites.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Kailash Suites yang berjumlah 55 orang karyawan. Penentuan sampel dengan teknik *sampling jenuh* dengan jumlah sampel sebanyak 55 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji instrumen dan *Part Least Square* (PLS).

Hasil pengujian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, adanya variabel *intervening* pada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan adanya variabel *intervening* pada pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Kailash Suites.

***Kata Kunci:* Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja**