

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, FASILITAS KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI LPD DESA PAKRAMAN PEDUNGAN**

Abstrak

Kinerja karyawan adalah hasil kerja atau prestasi kerja (secara kualitas dan kuantitas) seorang individu dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab yang dimilikinya dalam sebuah organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja, fasilitas kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Pakraman Pedungan.

Penelitian ini dilakukan pada LPD Desa Pakraman Pedungan, yang berlokasi di Jalan Pulau Belitung No. 36 Pedungan – Denpasar Selatan. Obyek penelitian ini adalah kemampuan kerja, fasilitas kerja, motivasi dan kinerja karyawan pada LPD Desa Pakraman Pedungan. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan LPD Desa Pakraman Pedungan yang berjumlah 35, dan metode sensus digunakan sebagai metode penentuan sampel sehingga semua populasi digunakan sebagai sampel. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa semua variabel bebas yang meliputi kemampuan kerja, fasilitas kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Pakraman Pedungan. Hasil analisis ini dapat dimaknai bahwa apabila kemampuan kerja, fasilitas kerja dan motivasi ditingkatkan maka akan diikuti oleh meningkatnya kinerja karyawan pada LPD Desa Pakraman Pedungan.

Kata Kunci: kemampuan kerja, fasilitas kerja, motivasi, kinerja karyawan.