

ABSTRAK

Produktivitas merupakan ukuran tentang apa yang dari apa yang dibutuhkan, produktivitas kerja juga membandingkan hasil akhir pegawai dalam jangka waktu tertentu, dalam hal ini tidak terlepas dengan efisiensi dan efektivitas.. Produktivitas dapat dipengaruhi gaya kepemimpinan, kecerdasan emosional dan komitmen organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kualitas kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap produktivitas pegawai.

Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 49 orang. Pengumpulan data dengan penyebaran kuisioner dengan menggunakan skala likert dengan skor 1-5. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, uji t dan uji F. Hasil analisis data secara statistik membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Kualitas Kerja terhadap Produktivitas Pegawai Pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Bali. Hasil analisis data secara statistik membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan kerja terhadap Produktivitas Pegawai Pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Bali. Hasil analisis data secara statistik membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi terhadap Produktivitas Pegawai Pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Bali. Hal ini berarti semakin tingginya Kompensasi, maka akan meningkatkan Produktivitas Pegawai.

Kata kunci : Kualitas Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi terhadap Produktivitas Pegawai

