

**PENGARUH ROTASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. CHANDRA
BERKAT MANDIRI DENPASAR BALI**

Abstrak

Perusahaan merupakan suatu organisasi yang dimana didalamnya terdapat tujuan-tujuan tertentu dalam menjalankan usahanya. Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) untuk mengetahui pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan; 2) untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan; 3) untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan PT. Chandra Berkat Mandiri Denpasar dengan jumlah karyawan 42 orang yang menjadi populasi 42 orang responden.

Pengumpulan data adalah dengan memberikan kuesioner kepada responden, wawancara, dan juga melihat dokumen yang diperlukan. Analisis data menggunakan pendekatan statistik serta menggunakan SPSS versi 26.

Hasil penelitian ini disimpulkan bahwa rotasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan dengan perolehan angka t-hitung 0,334 dan signifikansi 0,741, lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan dengan perolehan angka t-hitung 0,781 dan signifikansi 0,440 dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan perolehan angka t-hitung 2,515 dan signifikansi 0,016.

Kata Kunci : rotasi kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan

