

PENGARUH EFEKTIVITAS KERJA, SEMANGAT KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. ASA PARIS DENPASAR

niwayanevidiantini¹

Abstrak

Setiap manajemen perusahaan berusaha untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan agar tujuan perusahaan yang sudah ditetapkan dapat tercapai. Prestasi kerja karyawan merupakan suatu hasil kerja yang dicapai karyawan dalam organisasi mengevaluasi atau menilai karyawannya. Setiap karyawan dituntut untuk mampu meningkatkan prestasi kerjanya sehingga akan mendukung pengembangan karier karyawan tersebut. Prestasi kerja setiap karyawan berbeda-beda tergantung dari kemampuan individu masing-masing karyawan. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh efektivitas kerja, semangat kerja dan kompetensi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Asa Paris Denpasar. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 40 orang responden. Teknik analisis yaitu regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan Efektivitas kerja berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Asa Paris Denpasar. Artinya bila efektivitas kerja meningkat maka prestasi kerja karyawan juga meningkat. Jadi hipotesis yang menyatakan bahwa efektivitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Asa Paris Denpasar diterima. Semangat kerja berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Asa Paris Denpasar. Artinya bila semangat kerja karyawan meningkat maka prestasi kerja karyawan juga meningkat. Jadi hipotesis yang menyatakan bahwa semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Asa Paris Denpasar diterima. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Asa Paris Denpasar. Artinya bila kompetensi meningkat maka prestasi kerja juga meningkat. Jadi hipotesis yang menyatakan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Asa Paris Denpasar di terima.

Kata Kunci : Efektivitas Kerja, Semangat Kerja, Kompetensi, dan Prestasi Kerja.