

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGALAMAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. DIAN MANDIRI**

Abstrak

Sumber daya manusia merupakan tulang punggung organisasi dalam menjalankan aktivitasnya dan sangat berpengaruh pada kinerja dan kemajuan organisasi. Kinerja karyawan menjadi salah satu faktor yang penting karena kemajuan organisasi atau perusahaan tergantung dari sumber daya manusia yang dimiliki. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh lingkungan kerja, pengalaman kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah 51 orang karyawan CV. Dian Mandiri. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 51 responden yang ditentukan berdasarkan metode sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, analisis determinasi (R^2), uji f dan uji t .

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja, pengalaman kerja, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka sebaiknya pimpinan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman untuk karyawan, memberikan pelatihan kerja kepada karyawan, dan memberikan tunjangan atau kompensasi yang sesuai kepada karyawan, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan pada CV. Dian Mandiri.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja, Pengalaman Kerja, Kompensasi.