

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PT. BPR PARASARI LUKLUK

Abstrak

Turnover intention adalah seberapa besar (kuat) kemungkinan niat seseorang untuk keluar dari perusahaan tempatnya bekerja dan berpindah ke perusahaan lain, sesuai dengan keyakinan-keyakinan pribadi maupun keyakinan-keyakinan normatif yang dimiliki tentang perilaku. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi *turnover intention* antara lain budaya organisasi, kompensasi dan stres kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh budaya organisasi, kompensasi dan stres kerja terhadap *turnover intention* pada perusahaan PT. BPR Parasari Lukluk. Lokasi penelitian adalah PT. BPR Parasari Lukluk dipilih sebagai lokasi penelitian ini. PT. BPR Parasari Lukluk. Objek penelitian dalam penelitian ini adalah budaya organisasi, kompensasi dan stres kerja terhadap *turnover intention* pada perusahaan PT. BPR Parasari Lukluk. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. BPR Parasari Lukluk yang berjumlah 51 orang, dengan jumlah sampel jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 51 orang. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini dengan dokumentasi, observasi, dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan budaya organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* PT. BPR Parasari Lukluk. Hal ini berarti apabila budaya organisasi perusahaan meningkat maka tingkat *turnover intention* akan menurun. Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* PT. BPR Parasari Lukluk. Jika kompensasi yang diberikan meningkat maka tingkat *turnover intention* akan menurun. Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* PT. BPR Parasari Lukluk. Hal ini berarti tingkat stres kerja yang dialami karyawan meningkat akan meningkatkan *turnover intention* karyawan.

Kata kunci: *turnover intention*, budaya organisasi, kompensasi dan stres kerja.