

**PENGARUH *HUMAN RELATION*, MOTIVASI, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
LPD DESA PAKRAMAN PADANGSAMBAN**

ABSTRAK

Kinerja merupakan suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman, dan kesungguhan serta waktu. Ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya adalah *human relation*, motivasi, dan budaya organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh *human relation*, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Pakraman Padangsambian.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan LPD Desa Pakraman Padangsambian yang berjumlah 35 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu Teknik sampling jenuh, dimana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel yaitu sebanyak 35 orang. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *human relation* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Saran bagi penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain seperti kompensasi dan lingkungan kerja.

Kata kunci: kinerja karyawan, *human relation*, motivasi, budaya organisasi.


UNMAS DENPASAR

**THE INFLUENCE OF HUMAN RELATION, MOTIVATION, AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT LPD
DESA PAKRAMAN PADANGSAMBIAN**

ABSTRACT

Performance is a result of the work achieved by a person in carrying out the tasks assigned to him based on skills, experience, and seriousness and time. There are several factors that can affect employee performance, including human relations, motivation, and organizational culture. This study aims to explain the effect of human relations, motivation, and organizational culture on employee performance at LPD Desa Pakraman Padangsambian.

The population in this study were all employees of the LPD Desa Pakraman Padangsambian, totaling 35 people. The sampling technique used is saturated sampling technique, where the entire population is used as a sample of 35 people. The analytical tool used to test the hypothesis is multiple linear regression analysis.

The results showed that human relations had a positive effect on employee performance, motivation had no effect on employee performance, and organizational culture had a positive effect on employee performance. Suggestions for further research can develop this research by adding other variables such as compensation and work environment.

Keywords: employee performance, human relations, motivation, organizational culture.

UNMAS DENPASAR