

Pengaruh Senioritas, Prestasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Promosi Jabatan Pada Karyawan PT. Sejahtera Indobali Trada Denpasar

ABSTRAK

Promosi jabatan ditandai dengan adanya perubahan posisi ke tingkat yang lebih tinggi. Adanya peningkatan tersebut menimbulkan beberapa perubahan, diantaranya yaitu tanggung jawab, hak, status, dan wewenang yang semakin tinggi, serta pendapatan yang semakin besar dan diikuti oleh peningkatan fasilitas lainnya. Dengan demikian promosi jabatan mempunyai arti yang penting bagi perusahaan, sebab dengan promosi berarti kestabilan perusahaan dan moral karyawan yang akan lebih terjamin.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Senioritas, Prestasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Promosi Jabatan. Sampel penelitian adalah karyawan PT. Sejahtera Indobali Trada Denpasar yang diambil sebanyak 32 orang yaitu 30 % dari seluruh karyawan yang berjumlah 105 orang. Data yang terkumpul dianalisis dengan menggunakan regresi linier berganda, korelasi, determinasi, F-test dan t-test.

Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) Senioritas, prestasi kerja dan kompetensi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan pada PT. Sejahtera Indobali Trada Denpasar. 2) Senioritas berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan pada PT. Sejahtera Indobali Trada Denpasar. 3) Prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan pada PT. Sejahtera Indobali Trada Denpasar. 4) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan pada PT. Sejahtera Indobali Trada Denpasar.

Kata Kunci: Senioritas, Prestasi Kerja, Kompetensi, Promosi Jabatan