

**PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPETENSI, KOMITMEN ORGANISASI, *LOCUS OF CONTROL*, DAN PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA AUDITOR**  
(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik Kota Denpasar)

**Abstrak**

Kinerja auditor dalam mengaudit sangat perlu diperhatikan, baik dari segi kemampuan maupun sikapnya. Agar auditor dapat bekerja dengan baik, suatu organisasi perlu memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja auditor. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh Beban Kerja, Kompetensi, Komitmen Organisasi, *Locus Of Control* dan Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik Kota Denpasar.

Populasi dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik Kota Denpasar. Dalam penelitian terdapat sebanyak 53 responden pada 13 Kantor Akuntan Publik di Kota Denpasar. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa beban kerja, komitmen organisasi, *locus of control*, dan profesionalisme tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor. Dan kompetensi auditor berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teoritis berpengaruh terhadap kinerja auditor, seperti pengalaman kerja.

Kata kunci: Beban Kerja, Kompetensi, Komitmen Organisasi, *Locus Of Control*, Profesionalisme, dan Kinerja Auditor.