

PENGARUH KONFLIK PERAN, AMBIGUITAS PERAN, KELEBIHAN PERAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KUALITAS AUDIT PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI BALI

Abstrak

Kualitas audit merupakan segala kemungkinan (*probability*) dimana auditor pada saat mengaudit laporan keuangan klien dapat menemukan pelanggaran yang terjadi dalam sistem akuntansi klien dan melaporkannya dalam laporan keuangan auditan, dimana dalam melaksanakan tugasnya tersebut auditor berpedoman pada standar auditing dan kode etik akuntan publik yang relevan. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh konflik peran, ambiguitas peran, kelebihan peran dan kepuasan kerja terhadap kualitas audit pada Kantor Akuntan Publik di Bali.

Populasi dari penelitian ini adalah 16 Kantor Akuntan Publik di Bali yang terdaftar di *directory* IAPI. Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode *non probability sampling*, sedangkan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel, dengan sampel yang diperoleh sebanyak 73 auditor pada kantor akuntan publik di Bali. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa konflik peran, ambiguitas peran dan kelebihan peran berpengaruh negatif terhadap kualitas audit pada Kantor Akuntan Publik di Bali. Sedangkan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kualitas audit pada Kantor Akuntan Publik di Bali.

Kata Kunci: konflik peran, ambiguitas peran, kelebihan peran, kepuasan kerja dan kualitas audit

UNMAS DENPASAR