

PENGARUH IKLIM ORGANISASI, MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA ANGEL BOUTIQUE HOSTEL CANGGU

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan organisasi secara tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika. Faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yaitu iklim organisasi, motivasi, dan kompetensi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi, motivasi, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan Angel Boutique Hostel Canggu.

Lokasi penelitian dilakukan pada Angel Boutique Hostel Canggu yang terletak pada Jalan Jl. Canggu Shortcut, Gg. Lucky Street No. 6, Canggu, Kec. Kuta Utara, Kabupaten Badung, Bali 80361, dengan objek penelitian persepsi karyawan mengenai kinerja karyawan Angel Boutique Hostel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Angel Boutique Hostel Canggu yaitu sebanyak 30 karyawan. Pengambilan sampel penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Jadi jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 karyawan yang bekerja pada Angel Boutique Hostel Canggu. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian adalah Iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Angel Boutique Hostel Canggu. Hal ini berarti semakin baik iklim organisasi maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Angel Boutique Hostel Canggu. Hal ini berarti semakin baik motivasi maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Angel Boutique Hostel Canggu. Hal ini berarti semakin baik kompetensi maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: iklim organisasi, motivasi, kompetensi, dan kinerja karyawan