

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, PENGAWASAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KARYA
WINANGUN**

ABSTRAK

Kinerja merupakan bagian yang sangat penting dan menarik karena terbukti sangat penting bagi suatu perusahaan, karena suatu perusahaan menginginkan karyawannya bekerja sesuai dengan kemampuannya. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan mengetahui pengaruh iklim organisasi, pengawasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Karya Winangun.

Objek penelitian ini adalah iklim organisasi, pengawasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Dalam penelitian ini metode pengambilan sampel adalah sampel jenuh atau seluruh karyawan sebagai responden sebanyak 41 orang. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini adalah iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Karya Winangun. Pengawasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Karya Winangun. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Karya Winangun.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Pengawasan Kerja ,Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Performance is a very important and interesting part because it proves to be very important for a company, because a company wants employees to work according to their abilities. The purpose of this study was to examine and determine the effect of organizational climate, work supervision, and work discipline on the performance of PT Karya Winangun employees.

The object of this research is the organizational climate, work supervision and work discipline on employee performance. In this study, the sampling method is a full sample or all employees as respondents as many as 41 people. The data analysis technique used multiple linear regression analysis.

The result of this research is that organizational climate has a positive and significant effect on employee performance at PT Karya Winangun. Work supervision has a positive and significant effect on employee performance at PT Karya Winangun. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance at PT Karya Winangun.

Keywords: *organizational climate, work supervision and work discipline, employee performance.*